

yolo

ACCÉLÉRATEUR D'EGALITE

Saviez-vous que vos collaboratrices doivent passer à minima 1h par jour à gérer leurs contraintes personnelles sur leur temps professionnel ?



L'équilibre entre femmes et hommes dans la sphère privée reste un enjeu majeur de la parité.



Les femmes effectuent **71%** des tâches ménagères et **65%** des tâches parentales.

55% des femmes qui travaillent modifient leur activité après la première maternité.

44% des femmes qui refusent un poste de niveau exécutif le font pour des raisons familiales.

Nous créons **yolo**, une start-up à impact sociétal, pour faire bouger les lignes et permettre d'allier épanouissement et réussite.



Rebecca Fischer-Bensoussan

Co-fondatrice

- Diplômée ESSEC 2007
- 15 ans en gestion d'actifs, au sein d'acteurs anglo-saxons (Morgan Stanley IM et Goldman Sachs AM)
- Ex-Comité de Direction - Directrice du Développement Groupama AM
- Mariée, 3 enfants de moins de 10 ans sans relais familial quotidien



Camille Destieu

Co-fondatrice

- Diplômée Master Sciences Po 2009
- 15 ans en impact et entrepreneuriat social
- Co-fondatrice du réseau d'écoles africaines WeThinkCode_
- Mariée, 2 enfants dont un nourrisson, sans relais familial quotidien

Notre raison d'agir :

Permettre à chaque collaboratrice.teur de se réaliser professionnellement et personnellement, sans jamais devoir renoncer à l'un ou l'autre, en les libérant des contraintes du quotidien personnel et familial.





TIME TO FIND
serenity

Notre solution :

Un accompagnement sur mesure qui met en relation vos collaboratrices.teurs avec des assistant.e.s personnel.le.s dédié.e.s et équipé.e.s des meilleurs outils.

Une vocation inclusive :

Au-delà de l'accompagnement des femmes et de la parentalité, nous créons un service adapté aux besoins spécifiques de l'ensemble des collaboratrices.teurs.



Pour l'entreprise, une offre sur mesure avec de nombreux avantages.



Atteindre les objectifs fixés par la loi Rixain.



Faire de la parité un levier de performance et d'attractivité.



Favoriser la progression des femmes à des postes de leadership.



Améliorer la QVT et réduire les risques de burn out.



Améliorer sa marque employeur.



Booster la productivité et l'engagement de ses collaboratrices.teurs.

Vous aimeriez pouvoir bénéficier de Yolo dans votre entreprise? Contactez-nous pour en discuter



**Rebecca
Fischer-Bensoussan**

Co-fondatrice

rebecca@becauseyolo.io

+336 09 81 39 39

trav

BECAUSE YOU
only live once

